

**环境学院**  
**优秀年轻骨干成长档案**  
(20 年度)

成长导师：\_\_\_\_\_

年 月 日



## 一、指导思想

发现培养选拔优秀年轻干部，是加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程，是关系党的事业后继有人和国家长治久安的重大战略任务，是推动学校各项事业蓬勃发展的坚实基础和重要保障。“成长导师”要在学院党委的指导下，发挥主观能动性，切实承担起优秀年轻干部发现培养选拔的重要责任。

## 二、实施要求

- 1、“成长导师”根据所结对优秀年轻骨干实际情况制定年度帮带计划；
- 2、定期谈心谈话，及时掌握优秀年轻骨干思想动态，肯定成绩，指出不足，明确努力方向；
- 3、如实记录优秀年轻骨干的工作和学习情况，每年年底作出涵盖政治、思想、业务、能力、作风、纪律等内容的全面客观的书面评价。







# 谈心谈话记录

第  
一  
季  
度

成长导师签名：

时间：        年        月        日

# 谈心谈话记录

第  
二  
季  
度

成长导师签名：

时间：        年        月        日



# 谈心谈话记录

第  
三  
季  
度

成长导师签名：

时间：        年        月        日

# 谈心谈话记录

第  
四  
季  
度

成长导师签名：

时间：        年        月        日

## 20\_\_年度帮带总结

(涵盖政治思想、业务能力、作风纪律、工作业绩等方面)

(接下页)

## 20\_\_年度帮带总结

(接下页)

## 20\_\_年度帮带总结

成长导师签名：

时间：        年        月        日

## 是否推荐入库

是否推荐纳入环境学院“年轻干部库”

是 否

成长导师签名：

时间： 年 月 日

## 环境学院党委意见

成长导师工作评价

优秀 良好  
及格 不及格

是否同意纳入环境学院

“年轻干部库”

是 否

负责人（签章）：

时间： 年 月 日